



Карточка проекта «Оптимизация процесса отбора кандидатур из числа сотрудников колледжа для нематериального стимулирования в ГБПОУ «Копейский политехнический колледж имени С.В.Хохрякова»

Министр образования и науки
Челябинской области

/ В.В. Литке

1. Вовлеченные лица и рамки проекта

Заказчик процесса: директор, администрация ГБПОУ «Копейский политехнический колледж имени С.В. Хохрякова», сотрудники

Владелец процесса: Малиновский Евгений Станиславович, директор ГБПОУ «Копейский политехнический колледж имени С.В. Хохрякова»

Периметр проекта: ГБПОУ «Копейский политехнический колледж имени С.В.Хохрякова»

Границы проекта: с момента объявления директором запроса на нематериальное стимулирование сотрудником до момента направления представления о награждении директору

Руководитель проекта: Бородина Ирина Геннадьевна, заместитель директора по ОВ ГБПОУ «Копейский политехнический колледж имени С.В.Хохрякова»

Команда проекта: Типушкова Надежда Викторовна, заместитель директора по УР; Журавлева Оксана Васильевна, ведущий специалист по кадрам; Вавилова Юлия Александровна, методист; Щербатова Виктория Андреевна, специалист по информационным ресурсам

3. Плановый эффект

Наименование показателя	Текущий показатель	Целевой показатель
Время протекания процесса отбора кандидатур для нематериального стимулирования	16 часов*	Уменьшение в 5 раз*
Стандарт процесса отбора кандидатур для нематериального стимулирования	Отсутствие	Наличие
Доля сотрудников, удовлетворенных организацией процесса отбора кандидатур на нематериальное стимулирование	15%	70%

* Показатель будет уточнен в ходе картирования текущего состояния процесса

2. Обоснование выбора

Ключевой риск: не выполнение требований локального нормативного акта о нематериальном стимулировании сотрудников от 25.03.2016г. в пунктах 3, 4.

Последствия: несвоевременное нематериальное стимулирование сотрудника, неудовлетворенность проц отбора кандидатур для нематериального стимулирования сотрудников, низкая мотивация сотрудник работу в колледже

Причины возникновения: отсутствие стандарта процесса отбора кандидатур для нематериального стимулирования; отсутствие возможности у администрации колледжа оперативно получать информация достижениях сотрудников

Ценность для заказчика: своевременное принятие решений о нематериальном стимулировании сотрудник; удовлетворенность процессом отбора кандидатур для нематериального стимулирования сотрудников; ста процесса отбора кандидатур для нематериального стимулирования

4. Ключевые события проекта

1. Старт проекта – 14.06.2025
2. Диагностика и разработка целевого состояния процесса – 26.09.2025
разработка карты текущего состояния процесса – 28.06.2025
разработка карты целевого состояния процесса – 14.07.2025
разработка плана реализации проекта – 20.09.2025
3. Установочное совещание по защите подходов оптимизации процесса – 26.09.2025
4. Внедрение улучшений – 26.10.2025
5. Анализ и оценка достижения целевых показателей проекта – 30.10.2025
6. Защита и закрытие проекта – 10.11.2025

Согласовано:

Ректор государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Челябинский институт развития профессионального образования»

/ Е.П. Сичин